

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Гимназия»

ПРИКАЗ

01.09.2016г.

г. Черногоorsk

№ 268 -П

О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников МБОУ «Гимназия»

На основании решения комиссии по распределению материального стимулирования работников МБОУ «Гимназия» (протокол № 1 от 01.09.2016г.),
п р и к а з ы в а ю :

1. В Приложении №5 «Перечень показателей стимулирования работников основного персонала МБОУ «Гимназия» в подраздел «Выплаты стимулирующего характера «за интенсивность и высокие результаты работы до 50% (% , баллы, руб.)» внести следующие дополнения:

№ п/п	Выплаты стимулирующего характера	Показатели	Размер выплат %, баллы, руб.	
1.	За интенсивность и высокие результаты работы до 50% (% , баллы, руб.)	сетевым педагогам за работу в мобильной дистанционной школе	до 30%	
		за обслуживание компьютеров	до 50%	
		за курирование работы по охране труда	до 50%	
		за работу с детьми из социально неблагополучных семей	до 50%	
		за курирование работы по организации горячего питания учащихся	до 50%	
		за курирование работы по углубленному и расширенному изучению предметов учащихся 7-11 классов	до 50%	
		за подготовку демонстрационного и лабораторного оборудования к уроку физики:	10% - до 8 классов – комплектов 20% - свыше 8 классов – комплектов	
		за подготовку демонстрационного и лабораторного оборудования к уроку химии:	10% - до 8 классов – комплектов 15% - свыше 8 классов – комплектов	
		за подготовку демонстрационного и лабораторного оборудования к уроку биологии:	5% - до 8 классов – комплектов 10% - свыше 8 классов – комплектов	
		за внеклассную работу с учащимися	• в 1-4 классах; • в 5-11 классах.	до 15% до 30%
		за руководство городским, школьным методическим объединением учителей – предметников.		до 15%
		за руководство городским, школьным методическим объединением учителей начальных классов		до 20%

	за курирование работы с одаренными учащимися	до 10%
	за курирование работы по проектированию и реализации проектов	до 10%
	за курирование работы по подготовке учащихся выпускных 9-х классов к защите итоговых проектов	до 15%
	за курирование работы различных объединений учащихся (юные помощники полиции, пресс-центр, волонтерское движение и т.д.)	до 10%
	за курирование и организацию работы школьного музея	до 10%
	за курирование работы в рамках проекта «Ассоциированные школы ЮНЕСКО»	до 50%
	за сложность и напряженность связанную с интенсивностью труда, с перегрузкой школы по количеству учащихся в сравнении с нормативами	свыше 300 и до 400 детей – 25% от 400 до 600 детей и выше – 50%

2. В Приложении №5 «Перечень показателей стимулирования работников основного персонала МБОУ «Гимназия» в подраздел «Выплаты стимулирующего характера «за интенсивность и высокие результаты работы до 50% (% , баллы, руб.)» внести следующие изменения:

Убрать строки 26,35,39,43.

3. В Приложении №5 «Перечень показателей стимулирования работников учебно-вспомогательного персонала МБОУ «Гимназия» внести следующие дополнения:

№ п/п	Выплаты стимулирующего характера	Показатели	Размер выплат %, баллы, руб.
1.	За интенсивность и высокие результаты работы до 50% (% , баллы, руб.)	за систематическую работу по компьютеризации библиотечно-информационных ресурсов.	до 50%
2.	Премияльные выплаты по итогам работы в денежном выражении	к юбилеям и праздничным датам (День учителя, 8 марта, 23 февраля, достижение работником пенсионного возраста)	до 10000 рублей

4. В Приложении №5 «Перечень показателей стимулирования работников обслуживающего персонала МБОУ «Гимназия» внести следующие дополнения:

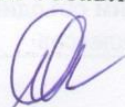
№ п/п	Выплаты стимулирующего характера	Показатели	Размер выплат %, баллы, руб.
1.	Премияльные выплаты по итогам работы в денежном выражении	к юбилеям и праздничным датам (День учителя, 8 марта, 23 февраля, достижение работником пенсионного возраста)	до 10000 рублей

5. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на отношения, сложившиеся с 01 сентября 2016года.

6. Заместителю директора по учебно-воспитательной работе Девятовой Л.С. довести приказ до сведения педагогических работников в срок до 26.09.2016г.

7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



С.Н. Шевченко