Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гимназия»

Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ <https://dppo.apkpro.ru/bank>

Портал «Наставник» <https://nastavnik.apkpro.ru/>

Конкурсы для педагогов <https://nastavnik.apkpro.ru/>

Анонсы мероприятий <https://edu.gov.ru/press/anounces/>

Просветительский проект «Без срока давности» <https://edu.gov.ru/activity/main_activities/no-statute-of-limitation/>

Школьная команда <https://pkiro.ru/wp-content/uploads/2022/07/shkolnaya-komanda-pedagogov-shag-za-shagom.pdf>

**План мероприятий по реализации подпрограммы «Учитель. Школьная команда» на период 2023-2024 учебный год**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятия в дорожную карту программы развития** | **Сроки** | **Ответственные** | **Показатели результативности (контрольные точки)** | **Реперные точки по годам реализации программы развития** | | | | |
| **2022/**  **2023** | **2023/**  **2024** | **2024/**  **2025** | **2025/**  **2026** | **2026/**  **2027** |
|  | Проведение мониторинга количественного и качественного состава педагогических работников | Ежегодно в сентябре | Директор | Создан банк данных по педагогическим кадрам, проводится работа по его дополнению и корректировки | + | + | + | + | + |
|  | Анализ потребности в ведении новых штатных единиц | Ежегодно в сентябре | Директор | Создан банк данных по потребности в педагогических и иных кадрах при решении вопросов развития школы и модернизации образовательного пространства, проводится работа по его дополнению и корректировки | + | + | + | + | + |
|  | Изменения и конкретизация должностных инструкций для приведения в соответствие со структурой МБОУ «Гимназия» | По мере необходимости, в соответствии с действующими нормативными актами | Директор | Наличие актуальных должностных инструкций по всем должностям из штатного расписания | + | + | + | + | + |
| В соответствии с требованиями действующих нормативных актов | Доля управленцев, у которых приведены в соответствие должностные инструкции и трудовые договоры | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
|  | Мониторинг соответствия штатного расписания МБОУ «Гимназия» «Единому» штатному расписанию | август | Директор | Количество штатных единиц в МБОУ «Гимназия», советующих «Единому» штатному расписанию | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
|  | Разработка и оформление пакетов нормативных документов по работе с кадрами:  - формирование штатного расписания;  - положение о наставничестве;  - положение о кадровом резерве руководящих работников;  - план повышения квалификации (переподготовки) педагогических и руководящих работников;  - положение о конкурсах профессионального мастерства;  - положение об оплате труда;  - иные | 2023 | Директор | Наличие пакета скорректированных документов п работе с кадрами | частично | частично | полностью сформирован | полностью сформирован | полностью сформирован |
|  | Формирование и исполнение дорожной карты по повышению профессиональных компетенций управленческой команды. | В соответствии дорожной картой | Директор | Исполнение в полном объеме дорожной карты по повышению профессиональных компетенций управленческой команды | + | + | + | + | + |
| В соответствии дорожной картой | Директор | Доля управленческих работников, повысивших свою квалификацию по программам из федерального реестра | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
|  | Формирование и исполнение дорожной карты по повышению профессиональных компетенций педагогических работников, в том числе по дополнительным профессиональны программам. | Январь, 2023, ежегодно | Заместитель директора по УВР | Исполнение в полном объеме дорожной карты по повышению профессиональных компетенций педагогических работников | частично | полностью | полностью | полностью | полностью |
| Ежегодно, в мае | Заместитель директора по УВР | Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию по программам из федерального реестра | 15 | 20 | 25 | 30 | 35 |
| Ежегодно, в мае | Заместитель директора по УВР | Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по профилю преподаваемого учебного предмета за последние три года, от общего количества учителей | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Ежегодно, в мае | Заместитель директора по УВР | Доля педагогических работников, прошедших ПК по наставничеству | 1 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | Формирование кадрового резерва и его профессиональное развитие | Ежегодно, в мае | Директор | Исполнение в полном объеме дорожной карты по формированию кадрового резерва | частично | частично | полностью | полностью | полностью |
| Ежегодно, в мае | Директор | Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, вошедших в кадровый резерв управленческой команды | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 |
|  | Создание и развитие внутришкольных объединений педагогических работников (творческих групп, методических объединений и т.д.) | Ежегодно, в сентябре | Заместитель директора по УВР | Количество внутришкольных объединений педагогических работников, деятельность которых регламентируется внутренними локальными актами | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 |
| Ежегодно, в мае | Заместитель директора по УВР | Количество педагогов, принимающих участие в общественных объединениях на муниципальном уровне | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| Ежегодно, в мае | Заместитель директора по УВР | Количество педагогов, являющихся действующими членами Ассоциаций по содействию развитию региональной системы образования Республики Хакасии и иных профессиональных сообществ на региональном, всероссийском и международном уровнях | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 |
|  | Формирование банка лучших практик МБОУ «Гимназия» и их представление на различном уровне | Ежегодно, в мае | Заместитель директора по УВР | Количество практик, получивших общественное признание | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Ежегодно, в мае | Заместитель директора по УВР | Доля педагогических работников, принявших участие в представлении инновационной деятельности (программах стажировок, инновационных площадок) | 40 | 45 | 50 | 55 | 60 |
|  | Организация работы по методическому сопровождению добровольной аттестации | Ежегодно, в мае | Заместитель директора по УВР | Количество педагогических работников, повысивших свой квалификационный уровень, добровольная аттестация (первая и высшая) | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| Ежегодно, в мае | Заместитель директора по УВР | Доля педагогических работников, повысивших свой квалификационный уровень, от запланированного (за год) | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 |
|  | Разработка и исполнение мероприятий по реализации модели наставничества в МБОУ «Гимназия» | В течение 2023 года | Заместитель директора по УВР | Исполнение в полном объеме дорожной карты по реализации модели наставничества в МБОУ «Гимназия» | + | + | + | + | + |
| Ежегодно, в сентябре | Заместитель директора по УВР | Количество педагогов, за которыми закреплены педагоги-наставники | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| Ежегодно, в сентябре | Заместитель директора по УВР | Количество наставляемых иных категорий, за которыми закреплены педагоги-наставники | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
|  | Разработка и реализация комплекса мероприятий по делегированию педагогических работников для участия в конкурсах на муниципальном, региональном и всероссийском уровнях | Ежегодно | Заместитель директора по УВР | Исполнение в полном объеме комплекса мероприятий по делегированию педагогических работников для участия в конкурсах на муниципальном, региональном и всероссийском уровнях | + | + | + | + | + |
| Ежегодно, в мае | Заместитель директора по УВР | Количество педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном уровне | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Ежегодно, в мае | Заместитель директора по УВР | Количество педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства на региональном уровне | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Ежегодно, в мае | Заместитель директора по УВР | Количество педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства на всероссийском уровне | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Ежегодно, в мае | Заместитель директора по УВР | Количество педагогов, принявших участие в качестве наставников в подготовке конкурсантов | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Ежегодно, в мае | Директор | Доля педагогических работников, получивших стимулирующие выплаты в рамках конкурсного движения | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |