

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
МБОУ «Гимназия» Л.Ф. Разгоняева
10.04.2019г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
МБОУ «Гимназия»
10.04.2019г. № 148-П
(с изменениями от 19.02.2024г. № 53 - П)

ПОЛОЖЕНИЕ **о противодействии коррупции в МБОУ «Гимназия»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции в МБОУ «Гимназия» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБОУ «Гимназия» в ходе выполнения ими должностных обязанностей, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений, регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников МБОУ «Гимназия» (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для МБОУ «Гимназия»).

1.3. Действие настоящего положения распространяется на всех работников МБОУ «Гимназия», в том числе внешних совместителей.

II Основные понятия

В Положении используются следующие основные понятия:

2.1. коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

2.2. противодействие коррупции - деятельность членов рабочей группы по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. участники образовательных отношений - учащиеся, родители учащихся или их законные представители, педагогические работники и их представители, осуществляющие образовательную деятельность.

2.4. конфликт интересов работника - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2.5. личная заинтересованность работника - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

В приложении 1 к настоящему Положению содержится примерный перечень возможных ситуаций конфликта интересов.

III Основные принципы и задачи противодействия коррупции

Основными принципами противодействия коррупции являются:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина; – законность;
- публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБОУ «Гимназия» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов МБОУ «Гимназия» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБОУ «Гимназия».

Основной задачей деятельности МБОУ «Гимназия» противодействия коррупции является ограничение частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими функции, принимаемые деловые решения.

IV Основные меры по профилактике коррупции

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- 4.1. формирование в коллективе педагогических и непедагогических работников МБОУ «Гимназия» нетерпимости к коррупционному поведению;
- 4.2. формирование у родителей (законных представителей) учащихся нетерпимости к коррупционному поведению;
- 4.3. проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией МБОУ «Гимназия» на предмет соответствия действующему законодательству;
- 4.4. проведение мероприятий по разъяснению работникам МБОУ «Гимназия» и родителям (законным представителям) учащихся законодательства в сфере противодействия коррупции;
- 4.5. соблюдение работниками Положения норм профессиональной этики поведения работников МБОУ «Гимназия»;
- 4.6. предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 4.7. недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

V. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

- 5.1. Создание механизма взаимодействия органов управления с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;
- 5.2. принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) учащихся к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) учащихся негативного отношения к коррупционному поведению;
- 5.3. совершенствование системы и структуры органов самоуправления;

- 5.4. создание механизмов общественного контроля деятельности органов управления и самоуправления;
- 5.5. обеспечение доступа работников МБОУ «Гимназия» и родителей (законных представителей) учащихся к информации о деятельности органов управления и самоуправления;
- 5.6. конкретизация полномочий педагогических, непедagogических и руководящих работников МБОУ «Гимназия», которые отражены в должностных инструкциях;
- 5.7. уведомление работниками администрации МБОУ «Гимназия» в письменной форме обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;
- 5.8. создание условий для уведомления учащимися и их родителями (законными представителями) администрации МБОУ «Гимназия» обо всех случаях вымогания у них взяток работниками МБОУ «Гимназия».

VI Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МБОУ «Гимназия»

6.1. Работник школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, обязан обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов работников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

Лицо обязано уведомить представителя нанимателя (работодателя), иное уполномоченное лицо, определенное Федеральным законом «О противодействии коррупции», другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными актами Центрального банка Российской Федерации, в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными актами Центрального банка Российской Федерации, государственных корпораций, публично-правовых компаний, Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, иных организаций, создаваемых Российской Федерацией на основании федеральных законов, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

6.2. Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МБОУ «Гимназия» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы МБОУ «Гимназия» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о

которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

6.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

6.4. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МБОУ «Гимназия». При разрешении имеющегося конфликта интересов Комиссии следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБОУ «Гимназия».

6.5. Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работников к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работников;
- добровольный отказ работников МБОУ «Гимназия» или их отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работников МБОУ «Гимназия»;
- перевод работников на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работников от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами школы;
- увольнение работника из МБОУ «Гимназия» по инициативе работника.

6.6. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности МБОУ «Гимназия» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

VII Обязанности работников МБОУ «Гимназия» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

7.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

7.1.1. при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых (служебных) обязанностей руководствоваться интересами МБОУ «Гимназия» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

7.1.2. избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- 7.1.3. раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- 7.1.4. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

VIII Ответственность работников МБОУ «Гимназия»

- 8.1. За совершение коррупционных правонарушений работники МБОУ «Гимназия» несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 8.2. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 8.3. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.
- 8.4. При принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права учащихся и работников МБОУ «Гимназия», учитываются мнения советов родителей, учащихся, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников общего собрания работников МБОУ «Гимназия».
- 8.5. Обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы работники МБОУ «Гимназия» и иные участники образовательных отношений.
- 8.6. Обеспечивается информационная открытость деятельности МБОУ «Гимназия» в соответствии с требованиями действующего законодательства.
- 8.7. Осуществляется чёткая регламентация деятельности работников локальными нормативными актами МБОУ «Гимназия».
- 8.9. Осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работников:
- 8.9.1. В случае возникновения конфликта интересов работники МБОУ «Гимназия» незамедлительно обязаны проинформировать об этом в письменной форме директора МБОУ «Гимназия»;
- 8.9.2. В положенный срок данный вопрос должен быть вынесен на рассмотрение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- 8.9.3. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, является обязательным для всех участников трудовых, а также образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением;

8.9.4. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

8.9.5. До принятия решения Комиссии директор МБОУ «Гимназия» в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников трудовых, а также образовательных отношений;

8.9.6. Все работники МБОУ «Гимназия» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

IX Организационные основы противодействия коррупции

9.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет комиссия по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБОУ «Гимназия», в состав которой входят:

- директор;
- заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
- председатель профсоюзного комитета;
- представители педагогических и непедагогических работников школы;
- председатель родительского комитета.

9.2. В МБОУ «Гимназия» создается комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов педагогического работника, вопросам применения локальных нормативных актов МБОУ «Гимназия», обжалования решений о применении к учащимся дисциплинарного взыскания.

Типовые ситуации конфликта интересов и возможные способы их урегулирования

1. Работник МБОУ «Гимназия» в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицами, с которыми связана его личная заинтересованность.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов.

2. Работник МБОУ «Гимназия» участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

3. Работник МБОУ «Гимназия» принимает решение о закупке МБОУ «Гимназия» товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.

5. Работник МБОУ «Гимназия» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, владеет ценными бумагами организации, которая имеет деловые отношения с МБОУ «Гимназия», намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника; рекомендация работнику продать имеющиеся ценные бумаги или передать их в доверительное управление.

6. Работник МБОУ «Гимназия» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, имеет финансовые или имущественные обязательства перед организацией, которая имеет деловые отношения с МБОУ «Гимназия», намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника; помощь работнику в выполнении финансовых или имущественных обязательств, например, путем предоставления ссуды организацией-работодателем.

7. Работник МБОУ «Гимназия» принимает решения об установлении (сохранении) деловых отношений МБОУ «Гимназия» с организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.

8. Работник МБОУ «Гимназия» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от организации, которая имеет деловые отношения с МБОУ «Гимназия», намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

Возможные способы урегулирования: рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.

9. Работник МБОУ «Гимназия» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника МБОУ «Гимназия», в отношении которого работник выполняет контрольные функции.

Возможные способы урегулирования: рекомендация работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю; установление правил корпоративного поведения, рекомендующих воздерживаться от дарения/принятия дорогостоящих подарков; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

11. Работник МБОУ «Гимназия» использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

Возможные способы урегулирования: установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей.

12. Работник МБОУ «Гимназия» ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же учащихся.

Возможные способы урегулирования: запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же учащихся.

13. Работник МБОУ «Гимназия» занимается репетиторством с учащимися, которых он обучает в МБОУ «Гимназия»

Возможные способы урегулирования: запрет на занятия репетиторством с учащимися, которых он обучает в МБОУ «Гимназия».

14. Работник МБОУ «Гимназия» является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих учащихся.

Возможные способы урегулирования: запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих учащихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом МБОУ «Гимназия».