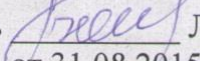


Принято
Общим собранием работников коллектива

Утверждено
приказом директора МБОУ «Гимназия» от
31.08.2015г. №289-П

Председатель  Л.Н. Бабушкина
Протокол №1 от 31.08.2015г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда и материальном стимулировании работников МБОУ «Гимназия», переводимых на новую систему оплаты труда
(в редакции приказа от 31.08.2015г. №298-П)

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия» города Черногорска разработано в соответствии с:
- Законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст.29,41);
 - Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 135,144);
 - Постановлением правительства Республики Хакасия от 24.05.2011г. №288 «Об утверждении Методических рекомендаций по переходу муниципальных образовательных организаций Республики Хакасия на новую систему оплаты труда»;
 - Постановлением Правительства Республики Хакасия от 27.08.2015г. №488 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Хакасия» и регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций;
 - Постановлением Администрации города Черногорска от 12.10.2015г. № 3480-П «Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Черногорска».
 - Приказом ГУО администрации города Черногорска №945 от 12.10.2015г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций г. Черногорска» и регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия» (далее по тексту – МБОУ «Гимназия»).
- 1.2. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств местного бюджета города, а также средств в виде субвенций из республиканского бюджета Республики Хакасия, порядок установления базовых окладов (базовых должностных окладов) работников МБОУ «Гимназия» по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 1.3. Введение новой системы стимулирования труда работников МБОУ «Гимназия» производится в целях:

- выявления факторов, оказывающих влияние на рост качества образования;
- развития творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач;
- усиления заинтересованности совета МБОУ «Гимназия» в повышении качества образовательной и воспитательной деятельности;
- закрепления в МБОУ «Гимназия» высококвалифицированных кадров.

1.1. Система оплаты труда в МБОУ «Гимназия» устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения, которые принимаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Хакасия, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления и настоящим Положением.

1.2. Месячная заработная плата работников, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) не может быть ниже установленного Федеральным Законом минимального размера оплаты труда.

В случаях, когда начисленная месячная заработная плата (без учета районного коэффициента и надбавки за стаж работы в Республике Хакасия) работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется менее минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, устанавливать такому работнику доплату до минимального размера оплаты труда с начислением на этот размер районного коэффициента и надбавки за стаж работы в Республике Хакасия.

1.3. Оплата труда работников МБОУ «Гимназия» определяется трудовыми договорами, заключенными между руководителями МБОУ «Гимназия» и работниками исходя из условий труда, его результативности, особенностей деятельности МБОУ «Гимназия» и работников.

1.4. Должностные инструкции, определяющие содержание, объем и порядок выполнения работ, утверждаются руководителем МБОУ «Гимназия» в соответствии с профессионально-квалификационными требованиями.

1. Порядок формирования систем и условий оплаты труда работников организаций

2.1. Система оплаты труда работников МБОУ «Гимназия» включает в себя:

- базовые оклады (базовые должностные оклады);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников МБОУ «Гимназия» устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ).

2.3. Размер базовых окладов (базовых должностных окладов), умноженные на величину повышающего коэффициента образуют величину окладов (должностных окладов), определяющую размер оплаты труда работников за исполнением трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с принятым в МБОУ «Гимназия» локальным актом, которым

определяются порядок, условия и размеры выплат работникам МБОУ «Гимназия» в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Хакасия.

- 2.4. Система оплаты труда работников МБОУ «Гимназия» устанавливается с учетом:
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
 - единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
 - государственных гарантий по оплате труда;
 - перечня выплат компенсационного характера;
 - перечня выплат стимулирующего характера;
 - рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений;
 - мнения представительного органа работников МБОУ «Гимназия»;
 - настоящего Положения.

2. Формирование и распределение общего фонда оплаты труда

3.1. Формирование фонда оплаты труда осуществляется в пределах объема средств на текущий финансовый год и рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ} = N \times \Pi \times U, \text{ где:}$$

ФОТ – годовой фонд оплаты труда работников МБОУ «Гимназия»;

N – норматив финансового обеспечения образовательной деятельности в МБОУ «Гимназия» в части оплаты труда;

Π – поправочный коэффициент для образовательных организаций. Размеры поправочных коэффициентов утверждаются постановлением Правительства Республики Хакасия;

U – численность обучающихся, воспитанников определяется для отдельных типов и видов муниципальных образовательных организаций с учетом расположения образовательной организации в городе, для обучающихся – по каждому уровню обучения.

3.2. Фонд оплаты труда муниципальных образовательных организаций (ФОТ) состоит из фонда оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций (ФОТр) и отчисления в централизованный фонд стимулирования руководителя муниципальных образовательных организаций (ФОТцст):

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТр} + \text{ФОТцст}$$

3.3. Централизованный фонд стимулирования руководителя муниципальных образовательных организаций (ФОТцст) устанавливается учредителем, в ведении которого находится организация, и рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТцст} = \text{ФОТр} \times \text{Ц}, \text{ где:}$$

Ц – доля централизованного фонда стимулирования руководителя, размер которой устанавливается учредителем до 1,6% от фонда оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций.

3.4. Фонд оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций (ФОТр) рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТр} = \text{ФОТб} + \text{ФОТк} + \text{ФОТст}, \text{ где:}$$

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда. Базовая часть фонда оплаты труда включает размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных образовательных организаций и обеспечивает гарантированную заработную плату в соответствии со штатным расписанием;

ФОТк – фонд компенсационных выплат работникам муниципальных образовательных организаций. Перечень выплат компенсационного характера определен в разделе 5 настоящего Положения;

ФОТст – фонд стимулирующих выплат работников муниципальных образовательных организаций, который определяется по следующей формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТр} \times \text{С}, \text{ где:}$$

С – значение доли стимулирующей части от ФОТр, составляет не более 15%. Значение С определяется муниципальных образовательных организаций самостоятельно с учетом доведенных средств на оплату труда.

3.5. Экономия фонда оплаты труда муниципальных образовательных организаций направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

Объем средств централизованного фонда стимулирования руководителя муниципальных образовательных организаций утверждается приказом учредителя и используется до конца финансового года. В случае отсутствия решения учредителя о предоставлении руководителю муниципальных образовательных организаций стимулирующих выплат за счет централизованного фонда стимулирования руководителя, либо не использования их в полном объеме, остатки средств рекомендуется направлять на стимулирующие выплаты работникам муниципальных образовательных организаций.

3. Формирование окладов (должностных окладов) работников МБОУ «Гимназия»

4.1. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников МБОУ «Гимназия» утверждаются органами местного самоуправления города Черногорска на основе отнесения занимаемых должностей (профессий) к ПКГ.

Базовые оклады (базовые должностные оклады) устанавливаются согласно приложений 1, 2, 3 к настоящему Положению на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

В установленные на 01.09.2013 годы оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Базовые оклады (базовые должностные оклады) и диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, рекомендуется устанавливать в размерах, предусмотренных постановлением Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010г. №578 "Об утверждении Методических рекомендаций по переходу муниципальных дошкольных образовательных организаций Республики Хакасия на новую систему оплаты труда» в соответствии с приложением №4 к настоящему Положению.

4.2. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников, занятых на работах с особыми условиями труда, подлежат повышению согласно приложению 4 к настоящему Положению.

В случае, когда работнику предусмотрено повышение базового оклада (базового должностного оклада) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения исчисляется из базового оклада (базового должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

4.3. Для дифференциации базовых окладов (базовых должностных окладов) применяются повышающие коэффициенты в зависимости от уровня квалификации работника (квалификационная категория), уровня образования.

Директор МБОУ «Гимназия» в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, устанавливает размеры окладов (должностных окладов) работников, отнесенных к соответствующему квалификационному уровню ПКГ, с учетом повышающих коэффициентов к размерам базовых окладов (базовых должностных окладов).

4.3. Применение диапазона повышающих коэффициентов:

1,7 – для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;

1,5 – для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию;

1,4 – для педагогических работников, имеющих вторую квалификационную категорию, и молодых специалистов с высшим профессиональным образованием;

1,3 – для молодых специалистов со средним профессиональным образованием;

1,2 – для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование;

1,0 – 1,1 – для остальных педагогических работников.

4. Выплаты компенсационного характера

5.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу) работников МБОУ «Гимназия» по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

5.2. К выплатам компенсационного характера относятся:

- классное руководство 1-4 классы –15%, 5-11 классы –20%;

- заведование аттестованным кабинетом –10%;

- проверка тетрадей 1-4 классы: - при наличии 18 часов - 15%; менее 18 часов – 5%;

5-11 классы: – русский язык при наличии 18 часов -10%; до 25 часов-15%; свыше 25 часов – 20%;

- математика – до 20 часов 10%; свыше 20 часов – 15%;

иностраный язык, физика, химия, литература –10%,

география, история, обществознание, биология – 5%, ИЗО, технология, ИВТ–3%;

- руководство предметными объединениями –15%;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия) –30%;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

- работа с вредными веществами на уроках химии, уроках информатики и работу в компьютерном классе –12%, работа с дезинфицирующими и моющими средствами обслуживающему персоналу.

- выплаты за почетные звания: Заслуженный учитель РФ – 15% от должностного оклада, Заслуженный учитель РХ – 15% от должностного оклада,

- выплаты молодым специалистам:

Категория	Размер выплат в % к должностному окладу
Молодым специалистам	30% (в течение трёх лет)
Молодым специалистам, имеющим диплом с отличием	50% (в течение трёх лет)

Установить выплату денежного вознаграждения педагогическим работникам из расчета 1000 рублей в месяц за классное руководство в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленных для образовательных организаций в соответствии с порядком организации и осуществления образовательной деятельности (приказ МО и Н РХ от 30.08.2013г.№1015). Для классов, наполняемость которых меньше установленной размер средств денежного вознаграждения уменьшается пропорционально численности учащихся. Срок выплаты установить по 31.12.2015года.

5.3. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия являются обязательными выплатами, начисление которых производится на фактический заработок.

5.4. Конкретные выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, определенным трудовым договором с работником, если законодательством не установлено иное.

5.5. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, настоящим Положением, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативно правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в настоящем пункте, не образуют новый оклад (должностной оклад).

5.6. Директор МБОУ организует работу по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным, то осуществление компенсационных выплат за работу в указанных условиях не производится.

6. Выплаты стимулирующего характера

6.1. Система стимулирующих выплат работникам включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда и качества работы. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за качественно выполненную работу. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться в процентах к должностному окладу или абсолютных величинах. Фонд стимулирующих выплат работникам школы распределяется следующим образом:

- педагогический персонал - не менее 70%
- административно-управленческий, учебно-вспомогательный, служащие и рабочие – не более 30%

6.2. В МБОУ «Гимназия» устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (приложение 5) – до 50% (% , баллы);
- выплаты за качество выполняемых работ (приложение 5) – до 100% (% , баллы, рубли);
- выплаты за ученую степень, почетные звания, государственные награды:

Почётное звание, награды	Размер выплат в % к должностному окладу
Отличник народного образования	10
Наличие нагрудного знака «Почетный работник общего образования РФ»	10

- размеры стимулирующих выплат за стаж педагогической работы:

Стаж работы	Размер выплат в % к базовому окладу
от 5 до 10 лет	до 5 %
от 10 до 20 лет	до 10%
свыше 20 лет	до 15%

- премиальные выплаты по итогам работы (приложение №5).

6.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам с учетом показателей, позволяющих оценить результативность и качество его работы, перечень показателей стимулирования работников МБОУ «Гимназия» приводится в приложении 5 к Положению.

6.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам определяются МБОУ «Гимназия» самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в коллективном договоре, настоящем Положении, локальных нормативных актах, разработанных в соответствии с муниципальными правовыми актами города Черногорска и приказами главных распорядителей средств бюджета города.

6.5. Премиальные выплаты по итогам работы производятся в соответствии с коллективным и трудовым договорами, настоящим Положением, локальными нормативными актами МБОУ «Гимназия».

6.6. Распределение стимулирующих выплат по результатам труда производится на основании настоящего Положения, в котором определяются порядок, условия и размеры стимулирующих выплат работникам, которое принимается с учетом мнения органов общего собрания работников.

Объем средств на стимулирующие выплаты работникам МБОУ «Гимназия» устанавливается до 15% от фонда оплаты труда работников МБОУ «Гимназия», в том числе централизованный фонд на стимулирование руководителей, в составе фонда стимулирующих выплат, устанавливается до 1,6 % от фонда оплаты труда работников МБОУ «Гимназия».

Максимальный размер централизованного фонда стимулирования руководителя общеобразовательной организации устанавливаются в случае, если заработная плата учителей общеобразовательной организации достигает уровня средней заработной платы по экономике в регионе.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера работникам МБОУ «Гимназия» оформляется приказом директора.

6.7. При наличии экономии средств на оплату труда работникам МБОУ «Гимназия» может оказываться материальная помощь в следующих случаях:

- в связи со смертью близких родственников (родители, дети, муж, жена, родные братья и сестры) – до 5000 рублей;
- приобретение дорогостоящих медикаментов – до 10000 рублей;
- на лечение работников – до 20000 рублей.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор МБОУ на основании письменного заявления работника.

6.8. Основаниями для лишения премии могут быть:

- нарушение трудовой и исполнительской дисциплины;
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима;
- нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности;
- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей;
- обоснованные жалобы учащихся, родителей (законных представителей), представителей общественности на работников;
- халатное отношение к учебно-материальной базе;
- детский травматизм по недосмотру работников МБОУ «Гимназия».

5. Условия оплаты труда директора МБОУ, заместителей директора

7.1. Заработная плата директора, заместителей директора МБОУ «Гимназия» состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера. Выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с требованиями раздела 5 настоящего Положения.

7.2. Оклад (должностной оклад) директора МБОУ «Гимназия» определяется трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к среднему базовому окладу (базовому должностному окладу) работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им организации, и может составлять до 2,8 размеров указанного среднего должностного оклада.

К основному персоналу организации относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создана организация. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу организации по виду экономической деятельности «Образование» приведен в таблице:

Перечень
должностей работников, относимых к основному
персоналу МБОУ «Гимназия» по виду экономической деятельности «Образование»

№ п/п	Должность
1.	Педагог дополнительного образования
2.	Педагог-психолог
3.	Преподаватель
4.	Социальный педагог
5.	Учитель
6.	Учитель-логопед
7.	Старший вожатый

Размер должностного оклада директора МБОУ «Гимназия» устанавливается приказом руководителя городского управления образованием, осуществляющего

полномочия в сфере образования, согласно утверждаемому положению по отнесению организаций к группам оплаты труда руководителей.

7.3. Должностные оклады заместителей директора МБОУ «Гимназия» устанавливаются приказом директора МБОУ «Гимназия» на 10–30% ниже должностного оклада директора.

7.4. Директору МБОУ «Гимназия» устанавливаются выплаты стимулирующего характера. Выплаты стимулирующего характера директору осуществляются с учетом перечня показателей оценки эффективности деятельности муниципальной общеобразовательной организации на основании Положения о материальном стимулировании руководителей общеобразовательных организаций г. Черногорска.

8. Заключительные положения

8.1. Оплата труда работников МБОУ «Гимназия», не относящихся к ПКГ работников образования, осуществляется применительно к ПКГ аналогичных категорий работников по видам экономической деятельности.

8.2. Штатное расписание МБОУ «Гимназия» утверждается директором на календарный год и включает в себя должности директора, заместителей директора, педагогического персонала, учебно-вспомогательного персонала, профессии рабочих МБОУ «Гимназия».

8.3. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (должностной оклад), являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

8.4. Тарификационный список учителей, и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану, программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в МБОУ «Гимназия» и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

9. Дополнительная работа. Совмещение профессий (должностей). Расширение зон обслуживания, увеличение объема работы. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором

9.1. В соответствии со ст. 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации, с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 настоящего Кодекса).

9.2. Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от

работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

9.3. Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

9.4. Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение об ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

9.5. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (базовых должностных окладов) и диапазон размеров
повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным
окладам) педагогических работников, занятых в сфере предоставления
образовательных услуг МБОУ «Гимназия» по виду экономической деятельности
«Образование»

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень 5265 рублей	1,0-1,5
Старший вожатый со среднеспециальным образованием	1,1
Старший вожатый с высшим образованием	1,2
Старший вожатый 2й категории	1,3
Старший вожатый 1й категории	1,4
Старший вожатый высшей категории	1,5
Инструктор по плаванию со среднеспециальным образованием	1,1
Инструктор по плаванию с высшим образованием	1,2
Инструктор по плаванию 2й категории	1,3
Инструктор по плаванию 1й категории	1,4
Инструктор по плаванию высшей категории	1,5
2 квалификационный уровень 5458 рублей	1,0-1,5
Педагог дополнительного образования со среднеспециальным образованием	1,1
Педагог дополнительного образования с высшим образованием	1,2
Педагог дополнительного образования 2й категории	1,3
Педагог дополнительного образования 1й категории	1,4
Педагог дополнительного образования высшей категории	1,5
Педагог-организатор со среднеспециальным образованием	1,1
Педагог-организатор с высшим образованием	1,2
Педагог-организатор 2й категории	1,3
Педагог-организатор 1й категории	1,4
Педагог-организатор высшей категории	1,5
Социальный педагог со среднеспециальным образованием	1,1
Социальный педагог с высшим образованием	1,2
Социальный педагог 2й категории	1,3
Социальный педагог 1й категории	1,4
Социальный педагог высшей категории	1,5

3 квалификационный уровень 5544 рублей	1,0
Воспитатель со среднеспециальным образованием	1,1
Воспитатель с высшим образованием	1,2
Воспитатель 2й категории	1,3
Воспитатель 1й категории	1,4
Воспитатель высшей категории	1,5
Педагог-психолог со среднеспециальным образованием	1,1
Педагог-психолог с высшим образованием	1,2
Педагог-психолог 2й категории	1,3
Педагог-психолог 1й категории	1,5
Педагог-психолог высшей категории	1,7
4 квалификационный уровень 5708 рублей	1,0-1,7
Преподаватель-организатор ОБЖ со среднеспециальным образованием	1,1
Преподаватель-организатор ОБЖ с высшим образованием	1,2
Преподаватель-организатор ОБЖ 2й категории	1,3
Преподаватель-организатор ОБЖ 1й категории	1,5
Преподаватель-организатор ОБЖ высшей категории	1,7
Учитель со среднеспециальным образованием	1,1
Учитель с высшим образованием	1,2
Учитель 2й категории	1,3
Учитель 1й категории	1,5
Учитель высшей категории	1,7
Учитель-логопед с высшим образованием	1,2
Учитель-логопед 2й категории	1,3
Учитель-логопед 1й категории	1,5
Учитель-логопед высшей категории	1,7

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (базовых должностных окладов) и диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) по общеотраслевым должностям служащих, занятых в сфере предоставления образовательных услуг МБОУ «Гимназия» по виду экономической деятельности «Образование»

**Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень 2971 рублей	1,92
делопроизводитель	1,92
секретарь-машинистка	1,92

**Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень 3050 рублей	1,93
лаборант	1,93
2 квалификационный уровень 3100 рублей	1,93
заведующий хозяйством	1,93

**Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень 3500 рублей	1,84
Учителям общеобразовательных учреждений, осуществляющих обучение на хакасском языке	1,84

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (базовых должностных окладов) и диапазон размеров
повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным
окладам) профессий рабочих МБОУ «Гимназия» по виду экономической деятельности
«Образование»

«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень 2971 рублей	1,92
гардеробщик	1,92
дворник	1,92
уборщик служебных помещений	1,92
сторож	1,92

«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень 3050 рублей	1,93
водитель автомобиля	1,93
рабочий по комплексному обл. и ремонту зданий	1,93
2 квалификационный уровень 3100 рублей	1,93
плотник	1,93
слесарь-сантехник	1,93
слесарь-электрик	1,93

Профессиональная квалификационная группа

«Должности работников культуры, искусства, кинематографии ведущего звена»

Профессия	Размер повышающего коэффициента
Библиотекарь: базовый оклад 5760: Средне-специальное образование	1,3
Высшее	1,4 (2 категория)
Высшее	1,5 (библиотекарь 1 или 2 категории стаж более 6 лет)

Профессиональная квалификационная группа

«Должности руководящего состава учреждения культуры, искусства, кинематографии»

Профессия	Размер повышающего коэффициента
Заведующая библиотекой: базовый оклад 6957	
1 группа оплаты труда учреждения	1,5
2 группа оплаты труда учреждения	1,4

РАЗМЕРЫ

повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) работников МБОУ «Гимназия», занятых на работах с особыми условиями

	Основание для повышения базовых окладов (базовых должностных окладов)	Размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам)
1.	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	1,20
2.	Педагогическим и другим работникам за работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	1,15-1,20
3.	Учителям образовательных учреждений, осуществляющих обучение на хакасском языке	1,15
4.	Социальным педагогам, педагогам – психологам, работающим с детьми из социально неблагополучных семей.	1,1

РАЗМЕРЫ

Базовых окладов (базовых должностных окладов), рекомендуемых при установлении оплаты труда работникам муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций города Черногорска по профессиональным квалификационным группам

Наименование	Квалификационный уровень	Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), руб.	Диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам)
ПКГ должностей педагогических работников	3	6203	1,00-1,70

**Перечень показателей стимулирования работников
основного персонала МБОУ «Гимназия».**

№ п/п	Выплаты стимулирующего характера	Показатели	Размер выплат %, баллы, руб.
1.	За интенсивность и высокие результаты работы до 50% (% , баллы, руб.)	За участие во внедрении инновационных образовательных программ	до 20%
		За участие в создании и функционировании экспериментальной площадки, ресурсного центра на базе образовательной организации	до 15%
		За разработку (апробацию) новых учебно-методических комплексов, авторских программ, программ кружков и факультативов	До 15%
		За координирование работы по привлечению учащихся к участию во всероссийских и международных конкурсах	До 15 баллов
		За разработку и реализацию внеучебных мероприятий, в том числе социальных проектов	До 15 баллов
		За работу в профильных классах учителям предметникам	До 20%
		За работу в классах с углубленным изучением предметов	До 20%
		За интенсивность при подготовке к выпускным экзаменам в 4, 9, 11 классах учителям-предметникам	До 20%
		За апробацию Федерального государственного образовательного стандарта НОО, ООО, СОО	До 30 %
		За заполнение электронных журналов классным руководителям	До 5%
		За систематическое использование дистанционных образовательных ресурсов	До 30%
		За курирование дистанционных образовательных ресурсов	До 30 %
		За координирование работы по привлечению учащихся к участию в республиканских, всероссийских и международных конкурсах	До 15 баллов
		За организацию результативной индивидуальной работы по повышению качества знаний учащихся	до 30 баллов
		За составление олимпиадных заданий и срезовых работ для внешней экспертизы	До 10 баллов
		За экспертную деятельность в интеллектуальных, творческих конкурсах и спортивных соревнованиях	До 15 баллов
		За индивидуальную работу с учащимися, склонными к дивергентному поведению	До 10 баллов
		За отсутствие правонарушений в классе классным руководителям	До 10 баллов
		За наставничество молодых специалистов	До 10 %
		За систематическую корректировку расписания учебных занятий и размещение его на сайте МБОУ «Гимназия»	До 50%
		За работу со школьным сайтом	До 50%
		Повышение квалификации, профессиональная подготовка на современных уровнях без отрыва от производства (хозрасчетные, дистанционные курсы и т.п.)	До 40 баллов
		За работу в рамках проекта «Ассоциированные школы ЮНЕСКО»	До 50%
Использование в образовательной деятельности здоровьесберегающих технологий	До 10%		

		Занятость учащихся во внеурочной деятельности	До 10%
		Педагог-психолог, социальный педагог:	
		Создание и курирование базы данных на социальный паспорт МБОУ «Гимназия»	До 30%
		Осуществление систематического мониторинга по профилактике употребления психоактивных веществ (далее-ПАВ)	До 30%
		Проведение углубленной диагностики развития классных коллективов с использованием социально-психологических методов исследования и ознакомление с ее результатами классных руководителей и учителей, работающих в классе	До 30%
		Проведение авторского варианта коммуникативного психологического тренинга старшеклассников	До 50%
		Разработка и проведение цикла выступлений на классных общешкольных, родительских собраниях	До 30%
		Обобщение собственного опыта работы	До 30%
		Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля. Высокий уровень оказания социальной помощи и поддержки детям, находящимся в социально опасном положении	До 20%
		Высокий уровень групповых и индивидуальных занятий по исправлению отклонений в развитии, восстановлению нарушенных функций	До 10%
		Преподаватель-организатор ОБЖ:	
		Качественное оформление документов в военкомат	До 20%
		Организация военных сборов старшеклассников	До 30%
		Проведение практических занятий по эвакуации учащихся и педагогического персонала в случае возникновения ЧС	До 20%
		Педагог дополнительного образования, старший вожатый:	
		Разработка, апробация и внедрение авторской программы	До 30%
		Эффективность реализации образовательных программ	До 30%
		Работа по созданию видеоархива	До 30%
		Работа со школьным сайтом	До 30%
		Качественная подготовка организация и проведение мероприятий	До 30%
		Участие в разработке и реализации фрагментов воспитательной работы	До 30%
		Организация внешних связей МБОУ «Гимназия»	До 30%
2	За качество выполняемых работ (% , баллы, рубли)	За высокие достижение учащимися более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом (по результатам четверти, учебного года, итоговых контрольных работ, срезов др.)	До 10000 рублей
		За высокое качество проведения учебных занятий (открытые уроки): школьный уровень городской уровень республиканский уровень всероссийский уровень	1000 рублей 1500 рублей 2000 рублей 3000 рублей
		За качественную организацию внеклассных мероприятий: школьный уровень городской уровень республиканский уровень российский уровень	5 баллов 10 баллов 15 баллов 20 баллов
		За систематическое эффективное использование информационных технологий, ТСО, наглядности, школьного сайта	До 15 баллов
		За активное внедрение новых технологий в образовательную деятельность	До 10 баллов

За достижения учащихся во внеурочной и внеклассной деятельности в интеллектуальном, творческом и спортивном направлениях	Смотри таблицу № 1 к прил. 5	
Активное участие в реализации программы развития МБОУ «Гимназия»	До 20 баллов	
За качественную организацию проведения методических совещаний, педагогических советов, конференций, семинаров, мастер - классов разного уровня: школьный уровень городской уровень республиканский уровень российский уровень участие в вебинарах	5 баллов 10 баллов 15 баллов 25 баллов 2 балла	
Развитие педагогического творчества: (за участие в конкурсах педагогического мастерства): школьный уровень городской уровень республиканский уровень российский уровень	Очное	Заочное
	10 баллов	3 баллов
	15 баллов	5 баллов
	20 баллов	8 баллов
	30 баллов	10 баллов
За результаты участия в конкурсах пед. мастерства школьный уровень: победитель призер городской уровень: победитель призер республиканский уровень: победитель призер российский уровень: победитель призер	Очное	Заочное
	20 баллов	5 баллов
	15 баллов	4 балла
	25 баллов	15 баллов
	20 баллов	10 баллов
	35 баллов	20 баллов
	30 баллов	15 баллов
	50 баллов	30 баллов
	45 баллов	25 баллов
	До 10 баллов	
	До 10 баллов	
За активное участие классного коллектива в школьных мероприятиях	До 10 баллов	
Наличие печатных работ, материалов из опыта работы: городской уровень республиканский уровень российский уровень интернет-публикация	8 баллов	
	10 баллов	
	13 баллов	
	5 баллов	
Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины	До 3000 руб.	
Высокая результативность проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений	До 3000 руб.	
Снижение количества учащихся, состоящих на профилактическом учете в отделе по делам несовершеннолетних (ОДН)	До 3000 руб.	
Создание и реализация сетевых, инновационных программ, в том числе элективных курсов в рамках профильного обучения	До 10 баллов	
Отсутствие конфликтных ситуаций	До 10 баллов	
Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации	До 3000 рублей	
За высокий уровень исполнительской дисциплины	До 10 баллов	
За выполнение плана воспитательной работы	До 10 баллов	
Образцовое содержание кабинета	До 5000 рублей	

		За высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся на базе МБОУ «Гимназия», в том числе в лагере дневного пребывания классным руководителям	До 10 баллов
		За совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков	До 10 баллов
		За организацию и работу пришкольного лагеря	До 8000 рублей
		За организацию и работу на пришкольном участке	До 5000 рублей
		За качественную работу по итогам работы за год с классным коллективом	До 3000 рублей
3.	Премияльные выплаты по итогам работы (рублей, баллы)	За качество по итогам выполнения срезовых работ в условиях внешней экспертизы	До 25 баллов
		Активное вовлечение учащихся в конкурсы, олимпиады, исследовательскую работу	До 5000 рублей
		Официально зафиксированные достижения учащихся по данным внешних аттестаций различного типа	До 10000 рублей
		Позитивная динамика учебных достижений учащихся	До 5000 рублей
		За качественное заполнение электронного журнала учителям-предметникам	До 2000 рублей
		За участие педагогов в привлечении грантов и внебюджетных средств	До 5000 рублей
		Победители внутришкольных конкурсов («Учитель года», «Самый творчески работающий учитель», «Лучший дежурный учитель», «Самый классный классный», «Лучший воспитатель пришкольного лагеря», «Лучший учебный кабинет» и др.)	До 5000 рублей
		Участники и победители конкурсов: «Учитель года», «Лучший вожатый».	Смотри таблицу № 2 к прил. 5
		К юбилеям и праздничным датам (День учителя, 8 марта, 23 февраля, достижение работником пенсионного возраста)	До 10000 рублей
		За показатели результативного участия в НПК	См. таблицу №3 к прил.5
		За показатели результативного участия в олимпиадах с учетом уровня сложности предметов	См. таблицу №4 к прил.5
		Высокий уровень организации и проведения практических занятий, тренировок учений при угрозе ЧС (график проведения занятий, тренировок приложить)	До 2000 руб.
		Обеспечение выполнения требований антитеррористической и пожарной безопасности, охраны труда, наличия наглядного оформления	До 2000 руб.
		Системность в организации контроля противопожарной безопасности в помещениях школы. Наличие актов проверок, их регулярность	До 2000 руб.
		Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися	До 2000 руб.
		Обеспечение контроля по охране труда и технике безопасности при проведении ремонтных работ. Наличие актов проверок (приложить).	До 3000 руб.
		Отсутствие случаев травматизма среди учащихся и сотрудников школы. Своевременность и качество оформления документов по случаям травматизма	До 3000 руб.
		Организация и проведение профилактических бесед с участием сотрудников ОМВД, учреждений здравоохранения, Красного креста и др.	до 3000 рублей
		Организация и выдача материальной помощи учащимся	до 2000 рублей
		Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися	До 3000 руб.
	Эффективность работы с учащимися, находящимися под опекой, инвалидам, учащимся из семей СОП	До 3000 руб.	

	Организация комплекса мероприятий по воспитанию, образованию, развитию, и социальной защите личности в школе и по месту жительства обучающихся. Взаимодействие со специалистами социальных служб	До 5000 руб.
	Высокая читательская активность учащихся	До 3000 руб
	Пропаганда чтения как формы культурного досуга	До 5000 руб.
	Оформление тематических выставок	До 3000 руб.
	Выполнение плана работы библиотекаря	До 5000 руб.
	Своевременность и качество оформления заявки на комплектование библиотеки учебной литературой	До 5000 руб.
	Участие в методической работе. Выступления на конференциях, семинарах, ГМО, ШМО, педагогических советах на разных уровнях субъектов	До 5000 руб.
	за систематическую работу со школьным сайтом	До 5000 рублей
	За организацию литературных викторин, игр	до 3000 рублей
	Совместная работа с педагогами по ведущим темам и направлениям школы	до 5000 рублей
	за качественное обслуживание оборудования Гимназического Союза	до 3000 рублей

**Перечень показателей стимулирования работников
административного персонала МБОУ «Гимназия».**

№ п/п	Выплаты стимулирующего характера	Показатели	Размер выплат
1	2	3	4
1.	За интенсивность и высокие результаты работы, до 50%	Успеваемость учащихся по результатам аттестации, в том числе независимой оценки качества образования	До 50%
		Наличие призеров олимпиад, конкурсов, конференций разных уровней (школьный, городской/районный, республиканский, всероссийский, международный уровни)	До 50%
		За организацию и ведение WEB- электронной школы в МБОУ «Гимназия»	до 50%
		За курирование дистанционного обучения	до 25%
		Организация и проведение республиканских семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования	До 50%
		Участие в инновационной деятельности, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов	До 50%
		Достижение показателей оценки качества оказания муниципальных услуг по обучению учащихся, воспитанников	До 50%
		за организацию отдела экспертизы качества образования, проведение внутреннего и внешнего аудита	До 50%
		электронный мониторинг качества образования	До 50%
		за организацию работы по созданию детско-взрослых сообществ	До 50%
		За организацию Федерального государственного образовательного стандарта НОО, ООО, СОО	До 50%
		ведение мониторинга по электронной базе «Наша новая школа»	до 25%
		за организацию научно- методической работы	до 50%
		Организация работы медиатеки	До 50%
		Размещение информации на официальном сайте	До 50%
		Создание единого информационного банка по кадрам	До 50%
	За организацию и проведение хозяйственной деятельности школы и материально-технического обеспечения	до 50%	

		За организацию и курирование работы в рамках проекта «Ассоциированные школы ЮНЕСКО»	До 50%
		Создание единого информационного пространства МБОУ «Гимназия»	До 50%
2.	Премияльные выплаты по итогам работы в денежном выражении	За высокий уровень организации электронного мониторинга качества образования	До 5000 рублей
		За высокий уровень организации ФГОС НОО, ООО, СОО	До 8000 рублей
		За высокую организацию создания информационного пространства МБОУ «Гимназия»	До 8000 рублей
		Высокий уровень организации и контроля учебно-воспитательного процесса и объективность результатов подготовки учащихся, высокий уровень контроля работы факультативов, элективных курсов, групповых занятий, дополнительных занятий	До 10000 рублей
		К юбилеям и праздничным датам (День учителя, 8 марта, 23 февраля, достижение работником пенсионного возраста)	До 10000 рублей
		За высокие показатели успеваемости учащихся по результатам аттестации за четверть, полугодие, год; официально зафиксированные достижения учащихся по данным внешних аттестаций различного типа	До 5000 рублей
		Качественная организация работы Методического Совета школы, педагогического совета, научного общества, ученического самоуправления и др.	До 5000 рублей
		Высокий уровень организации аттестации педагогических работников	До 5000 рублей
		Высокий уровень организации по подготовке призеров олимпиад, конкурсов, конференций муниципального, регионального и Российского уровней	До 10000 рублей
		Реализация учебных планов, программ углубленного и профильного уровней	До 2000 руб.
		Работа с кадрами. Обеспечение современного повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров. Разработка программы развития	До 2000 руб.
		Обобщение педагогического опыта учителей. Организация наставничества, роста педагогического мастерства молодых учителей.	До 5000 руб.
		Высокий уровень организации просветительской работы для родителей.	До 2000 руб.
		Комплектование и сохранение состава учащихся в кружках, секциях, студиях, клубах и т.д., руководство работой детских ассоциаций, объединений	До 2000 руб.
		Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) воспитательной деятельности и объективность результатов. Высокий уровень контроля выполнения планов и программ занятий педагогов дополнительного образования	До 5000 руб.
		Высокий уровень организации каникулярного отдыха обучающихся (пришкольный лагерь в том числе)	До 8000 руб.
		Высокий уровень организации по подготовке конкурсов, конференций муниципального регионального и Российского уровней	До 5000 руб.
		Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременное предоставление материалов (планы работы, графики, справки, анализ работы, отчеты, расписание)	До 5000 руб.
	Высокий уровень организации и проведения семинаров, совещаний по вопросам повышения качества воспитательной работы. Результативность.	До 2000 руб.	

	Обеспечение своевременного повышения квалификации и переподготовки классных руководителей и педагогов доп. образования. Обобщение опыта работы классных руководителей и педагогов дополнительного образования. Организация наставничества классных руководителей.	До 2000 руб.
	Наличие призовых мест в городских, региональных и других конкурсах, смотрах, фестивалях членов кружков, секций, клубов.	До 5000 руб.
	Курирование эксперимента, инновации	До 8000 руб.
	За своевременное выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	До 5000 руб.
	За организацию и контроль по проведению косметического ремонта помещений школы к новому учебному году	До 10000 руб.
	Образцовое состояние школьной территории	До 5000 руб.
	Высокий уровень организации устранения технических неполадок, аварий.	До 5000 руб.
	Высокий уровень организации работ по своевременному ремонту школьной мебели. Соответствие школьного оборудования всем требованиям санитарных норм и норм безопасности	До 5000 руб.
	Своевременность оформления заявок и выписка счетов на приобретение необходимого школе оборудования, технических средств, хозяйственного и санитарного инвентаря	До 3000 руб.
	Высокий уровень учета, хранения и своевременность списания материальных средств с оформлением соответствующей документации	До 5000 руб.
	Систематическое пополнение ЦОРов медиатеки	До 5000 рублей
	За участие в конкурсах, проектах на разных уровнях субъектов	до 10000 рублей
	Качественное соблюдение пожарной и электробезопасности, охраны труда	до 10000 рублей
	За высокую организацию научно-методической работы в гимназическом Союзе России	до 5000рублей
	За организацию детско-взрослой общности	до 2000 рублей
	Реализация ФГОС НОО, ООО, СОО	до 5000 рублей
	Высокий уровень работы с одаренными детьми	до 5000 рублей

**Перечень показателей стимулирования работников
учебно-вспомогательного персонала МБОУ «Гимназия».**

№ п/п	Выплаты стимулирующего характера	Показатели	Размер выплат
1	2	3	4
1.	За интенсивность и качество выполняемых работ, до 50%	<i>Библиотекарь:</i> Создание электронного банка данных библиотечного фонда; Размещение информации на официальном сайте школы за библиотечный фонд учебников за оформление подписки на периодические издания за пополнение фонда библиотеки	До 30% До 30% До 40% до 50% до 50%
		За работу с педагогами по ведущим темам и направлениям школы	До 40%
		Эффективное использование компьютерных технологий и ведение электронной базы данных библиотечного фонда	до 5000 рублей
		За участие в профессиональных конкурсах, написание статей, проведение семинаров на разных уровнях	До 50%

2.	Премияльные выплаты по итогам работы в денежном выражении	<i>Библиотекарь:</i> Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, выставках на различных уровнях	До 10000 руб.
		Участие сотрудников в конкурсах, фестивалях на различных уровнях	До 10000 руб.
		Организация и результативность проведения мероприятий на различных уровнях	До 5000 руб.
		Высокая читательская активность учащихся	До 3000 руб.
		Пропаганда чтения как формы культурного досуга	До 5000 руб.
		Оформление тематических выставок	До 3000 руб.
		Своевременность и качество оформления заявки на комплектование библиотеки учебной литературой	До 3000 руб.
		Участие в методической работе. Выступления на конференциях, семинарах, ГМО, ШМО, педагогических советах на разных уровнях субъектов	До 5000 руб.
		за систематическую работу со школьным сайтом	До 5000 руб.
		За организацию литературных викторин, игр	До 3000 рублей
		Эффективное использование компьютерных технологий и ведение электронной базы данных библиотечного фонда	До 5000 рублей
		Формирование, обработка и систематизированное хранение фонда, составление каталога и обзора литературы	до 3000 рублей
		За эстетическое оформление библиотечного зала	до 5000 рублей
		Высокий уровень проведения инвентаризации книжных фондов, списание устаревшей и ветхой литературы и пополнение фонда новой литературой в установленном порядке с использованием компьютерной техники	до 10000 рублей
		Совместная работа с педагогами по ведущим темам и направлениям школы	до 2000 рублей

Перечень показателей стимулирования работников обслуживающего персонала МБОУ «Гимназия»

№ п/п	Выплаты стимулирующего характера	Показатели	Размер выплат
1	2	3	4
1.	За интенсивность и высокие результаты работы, до 50%	За осуществление контроля противопожарного состояния территории МБОУ «Гимназия»	До 10%
		За отсутствие недостатков, хищений	До 50%
		За своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение норм охраны труда и техники безопасности	до 50%
		За работу с электронным журналом (кадры, алфавитная книга учащихся)	до 50%
		Организация кадровой работы и своевременное предоставление кадровой отчетности	до 50%
		Создание и ведение электронного документооборота	До 30%
		Своевременное техническое обслуживание компьютеров	До 50%
2.	Премияльные выплаты по итогам работы, рублей	За высокое качество выполняемых работ по поддержанию санитарно-гигиенического режима	До 7000 руб.
		Высокое качество работы по подготовке школы к новому учебному году	До 15000 рублей
		Оперативность выполнения заявок по устранению неполадок	До 7000 рублей
		Высокий уровень исполнительской дисциплины, выполнение работ по подготовке МБОУ «Гимназия» к мероприятиям, дежурство на мероприятиях.	До 5000 рублей
		За систематическую работу со школьным сайтом (секретарь)	До 5000 рублей
		К юбилеям и праздничным датам (День учителя, 8 марта, 23 февраля, достижение работником пенсионного возраста)	До 5000 рублей

Высокий уровень организации устранения технических неполадок, аварий	До 10000 рублей
За качественное проведение текущего ремонта	До 10000 рублей
Качественная организация делопроизводства	До 8000 рублей
Своевременное и качественное предоставление отчетности в ПФРФ, военкомат, налоговую, соцстрах, Центр занятости населения и пр..	До 7000 рублей
За отсутствие нарушений порядка на территории МБОУ «Гимназия» во время дежурства	До 7000 рублей
Своевременное выполнение профилактических работ сантехнического, электрического оборудования	До 10000 рублей
Качественная уборка территорий, прилегающих к МБОУ «Гимназия»	До 6000 рублей
Качественное и своевременное выполнение плотницких, столярных работ в МБОУ «Гимназия»	До 10000 рублей
Оперативность в устранении аварийных ситуаций	до 5000 рублей
Интенсивность работы по подготовке необходимой документации, сопровождающей процедуры приема, перевода и увольнения работников в соответствии с трудовым законодательством	до 8000 рублей
Оперативное доведение информации, приказов, распоряжений администрации до исполнителей	до 3000 рублей
Обеспечение сохранности имущества МБОУ «Гимназия»	До 7000 рублей
Организация мероприятий по сохранению теплового режима (утепление окон, дверей)	до 5000 рублей
Качественное и своевременное проведение мероприятий, связанных с началом и завершением отопительного сезона	до 5000 рублей
За систематическое проведение генеральных уборок	до 2000 рублей
за постоянное качественное содержание зон обслуживания в соответствии с требованиями СанПиН и требованиями к поддержанию состояния школьных территорий и их благоустройству	до 5000 рублей
за эффективное обслуживание школьных инженерных сетей, снижение рисков их аварийности.	до 5000 рублей

Таблица №1 Достижения учащихся во внеурочной и внеклассной деятельности

	Интеллектуальное		Творческое (конкурс чтецов и ораторское искусство, выставки декоративно-прикладного искусства, фото- и видеоконкурсы, презентации, рисунки, хореографические, вокальные конкурсы, музейная экспозиция) и спортивное	
	Очное участие	Заочное участие	Очное участие	Заочное участие
- на уровне города				
1 место (победитель)	10 баллов	8 баллов	8 баллов	6 баллов
2 место (призеры)	8 баллов	6 баллов	6 баллов	4 баллов
3 место	6 баллов	4 балла	4 балла	2 балла
За участие	До 10 баллов	До 8 баллов	До 8 баллов	До 6 баллов
-на уровне республики				
1 место (победитель)	17 баллов	15 баллов	15 баллов	12 баллов
2 место (призеры)	15 баллов	13 баллов	13 баллов	10 баллов
3 место	12 баллов	10 баллов	10 баллов	7 баллов
За участие	До 10 баллов	До 8 баллов	До 8 баллов	До 6 баллов
- на уровне РФ				
1 место (победитель)	22 балла	До 20 баллов	20 баллов	15 баллов
2 место (призеры)	20 баллов	До 18 баллов	18 баллов	13 баллов
3 место	17 баллов	До 15 баллов	15 баллов	10 баллов
За участие	До 10 баллов	До 8 баллов	До 8 баллов	До 6 баллов

**Таблица №2 Участники и победители конкурсов
(«Учитель года», «Лучший вожатый»)**

Уровень	1 место	2 место	3 место	Участие
Городские	15000 руб.	12000 руб.	10000 руб.	8000 руб.
Республиканские	20000 руб.	18000 руб.	15000 руб.	12000 руб.
Всероссийские	50000 руб.	40000 руб.	35000 руб.	30000 руб.

Таблица №3 Показатели результативного участия в НПК (за каждого участника):

Уровень	1 место	2 место	3 место	Призеры (лауреаты)
Городские	2000	1500	1250	1500
Республиканские	4000	3000	2000	2500
Всероссийские	10000	8000	6000	7000
Онлайн-конференция	2000	1500	1250	1500
Заочное	1000	750	650	750

**Таблица №4 Показатели результативного участия в олимпиадах
с учетом уровня сложности предметов*:**

Уровень	1 место	2 место	3 место	Призеры
Городские	2000	1500	1000	1500
Республиканские	4000	3000	2000	3000
Всероссийские	10000	8000	7000	8000

*Предметы первой категории сложности – иностранный язык, математика, физика, химия, русский язык, история, начальная школа (коэффициент 1,2)

предметы второй категории сложности – география, биология, обществознание, литература (коэффициент 1,1)

предметы третьей категории сложности – технология, физкультура, музыка, изобразительное искусство, ОБЖ (коэффициент 1).