

**ПРИКАЗ**

18.06.2019г.

г. Черногорск

№ 242 - П

***О внесении изменений и дополнений в  
Правила внутреннего трудового распорядка***

Во исполнение протеста прокуратуры г. Черногорска от 17.06.2019г. № 7-27-2019/750, в целях приведения Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ «Гимназия» в соответствие с федеральным законодательством,

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка работников для работников МБОУ «Гимназия», утвержденных приказом директора от 18.12.2013г. №190-П (с изменениями и дополнениями, приказ директора МБОУ «Гимназия» от 10.10.2016г. №317-П) следующие изменения и дополнения:

1.1. в пункте 2.3 слова «- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования» исключить, изложить их в следующей редакции: «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;».

1.2. в пункте 2.4 слова «Если трудовой договор заключается впервые, трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются Работодателем» исключить, изложить их в следующей редакции: «При заключении трудового договора впервые Работодателем оформляется трудовая книжка. В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, Работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета».

1.3. в пункт 4.1. после слов «- создавать объединения Работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них», внести следующее дополнение: «реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда».

1.4. в пункт 4.2. слова «- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором (при его наличии), соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами» исключить, изложить их в следующей редакции: «- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами».

1.5. в пункт 5.1. слова « - профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;» исключить, изложить их в следующей редакции: «подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;».

1.6. в пункте 5.4.5. слова «право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;» исключить, изложить в следующей редакции: «право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;».

1.7. пункт 10.6. «Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником образовательного учреждения норм профессионального поведения и (или) устава данного образовательной организации может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме. Копия жалобы должна быть передана данному педагогическому работнику.

Ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного педагогического работника образовательной организации, за исключением случаев, ведущих к запрещению заниматься педагогической деятельностью, или при необходимости защиты интересов учащихся, воспитанников» признать утратившим силу, исключить его полностью.

1.8. пункт 10.39. «Дисциплинарное взыскание на директора образовательной организации налагает учредитель» перенести под номер пункта 10.6.

1.9. в пункте 10.37. абзац «При нарушении Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно» исключить, изложить в следующей редакции: «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

1.10. в пункте 11.4. слова «своевременно, но не реже одного раза в пять лет, проводить периодическую аттестации рабочих мест по условиям труда с замерами параметров вредных и опасных факторов, разработку мероприятий и принятие мер по снижению опасных и вредных факторов до нормативных значений» исключить, изложить в следующей редакции: «Работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с

*законодательством о специальной оценке условий труда».*

2. Председателю профсоюзного комитета МБОУ «Гимназия» Разгоняевой Л.Ф. ознакомить работников МБОУ «Гимназия» с изменениями и дополнениями, внесенными в Правила внутреннего распорядка в срок до 01.07.2019г.

Директор МБОУ «Гимназия»



С.Н. Шевченко